

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ  
СТУДИЈА НИШ-ОДСЕК ВРАЊЕ

Бр. \_\_\_\_\_ године  
Филипа Филиповића 20  
17500 Врање  
Тел: 017/421-859

На основу чл. 13. и 14. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и члана 34. и 72. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш, Одсек Врање (пречишћен текст са изменама и допунама број 751/2020 од 14.12.2020.године)

1. Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш, Одсек Врање са седиштем у Нишу, ул. Александра Медведева бр. 20, са Одсеком у Врању на адреси ул.Филипа Филиповића бр.20, 17500 Врање, Порески идентификациони број 111700788, Матични број 17922530, коју заступа председник др Срђан Јовковић, професор струковних студија (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Производно трговинска радња „Породична млекара Величковић“, са седиштем у Сурдулици, ул. Алакинце бб, Порески идентификациони број 107947141, Матични број: 63103608, које заступа директор Милан Величковић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују:

## УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

### Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове прераде млека и производња сирева, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја студијског програма Академије;
- да је образовни профил Академије, тачније студијски програм Прехрамбна технологија акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу

квалитета у високом образовању бр.612-00-03447/2016-06, од 2.6.2017.год и да студенти у складу са пословањем и са сагласношћу (Академије), који похађају овај студијски програм се упућује на учење кроз рад код послодавца, у складу потребама и захтевом Послодавца „Породична млекара Величковић“;

- да послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

## **Члан 2.**

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

## **Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Породична млекара Величковић“ са седиштем у Сурдулици, ул. Алакинце бб.

## **Члан 4.**

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан у акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 1.10.2021. . године до 30.9.2024.године.

## **Члан 5.**

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студјским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

## **Члан 6.**

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;

- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и планом реализације учења кроз рад;
- именује 1 (једног) ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
- ће ментор обавестити академског ментора уколико студентима не одложну потребу дана пусти учење кроз рад;

#### **Члан 7.**

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информисе студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим сенинако јиначине ретира досталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

#### **Члан 8.**

Максималан број студентаса којима ментор реализује учење кроз рад износи 3 (три), а одређење у договору Академије и Послодавца, руководеће се планом реализације учења кроз рад.

#### **Члан 9.**

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радњеобрадеподатака о личностићесеобављатисамо у периодутрајањаовогуговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

#### **Члан 10.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђенихчланом7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србија сходно члану 18. став 2) Закона о дуалноммоделу у високомобразовању.

#### **Члан 11.**

Уговорне странеће у свемупоступати у складусаначеломсавесности и поштења и нећезлоупотребљаватисвојаправа.

#### **Члан 12.**

НасвештонијеуређеноовимУговором,  
сходноћесепримењиватиодговарајућеодредбеЗакона о дуалноммоделу у  
високомобразовању и Закона о облигационимодносима.

#### **Члан 13.**

Уговорне странећесеевентуалнеспороверешаватимирнимпутем.

Уколикоуговорне странеевентуалнеспоровенебудумогледарешемирнимпутем,решав  
ањеистихћесеповерити надлежном суду.

#### **Члан 14.**

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

  


За АТВСС:

  
  
др Срђан Ловковић проф.с.с.

Достављено:

1. Академији;
2. Послодавцу.